



NetPoulSafe

# COACHING: ORIENTAR A LOS GANADEROS HACIA LA MEJORA DE LA BIOSEGURIDAD



## PUNTOS PRINCIPALES

- Coaching
- Actitud del ganadero
- Bioseguridad de la granja

Coaching permite la autoexploración y el autodescubrimiento de soluciones.

La diferencia entre el asesoramiento convencional y el coaching

### ASESORAMIENTO

- Flujo unidireccional de consejos
- No hay mucha interacción
- Centrado en responder a una pregunta concreta

### COACHING

- Interrogatorio no directivo
- Interacción entre el ganadero y el veterinario/asesor/coach
- Orientación a soluciones a largo plazo

#### CONCIENCIA

Representa la conciencia de que se debe mejorar la bioseguridad en la avicultura, ya que la bioseguridad reduce el riesgo de introducción y propagación de infecciones

#### DESEO

Representa la voluntad/motivación para practicar las medidas de bioseguridad. "¿Desea el propio Ganadero mejorar la bioseguridad en su explotación?"

#### CONOCIMIENTO

Representa el conocimiento y las habilidades para implementar medidas de bioseguridad para mejorar la salud y reducir la entrada de infecciones en la granja.

#### CAPACIDAD

Representa la fase de aplicación del cambio. ¿Está el ganadero introduciendo cambios en la gestión o en los métodos de trabajo (disponibilidad de recursos y oportunidad de aplicar el cambio)?

#### CONSOLIDACIÓN

Representa la sostenibilidad del cambio. Para mantener el cambio es necesario un refuerzo positivo activo.

A

D

K

A

R

Figura 1. ADKAR modelo de gestión del cambio

# COACHING: ORIENTAR A LOS GANADEROS HACIA LA MEJORA DE LA BIOSEGURIDAD



Figura 2. El Coach, el moderador, el veterinario y el ganadero de broilers en una sesión de coaching. Coaching es la medida de apoyo seleccionada para Bélgica

## Como coach, uno debe ser capaz de hacer lo siguiente:

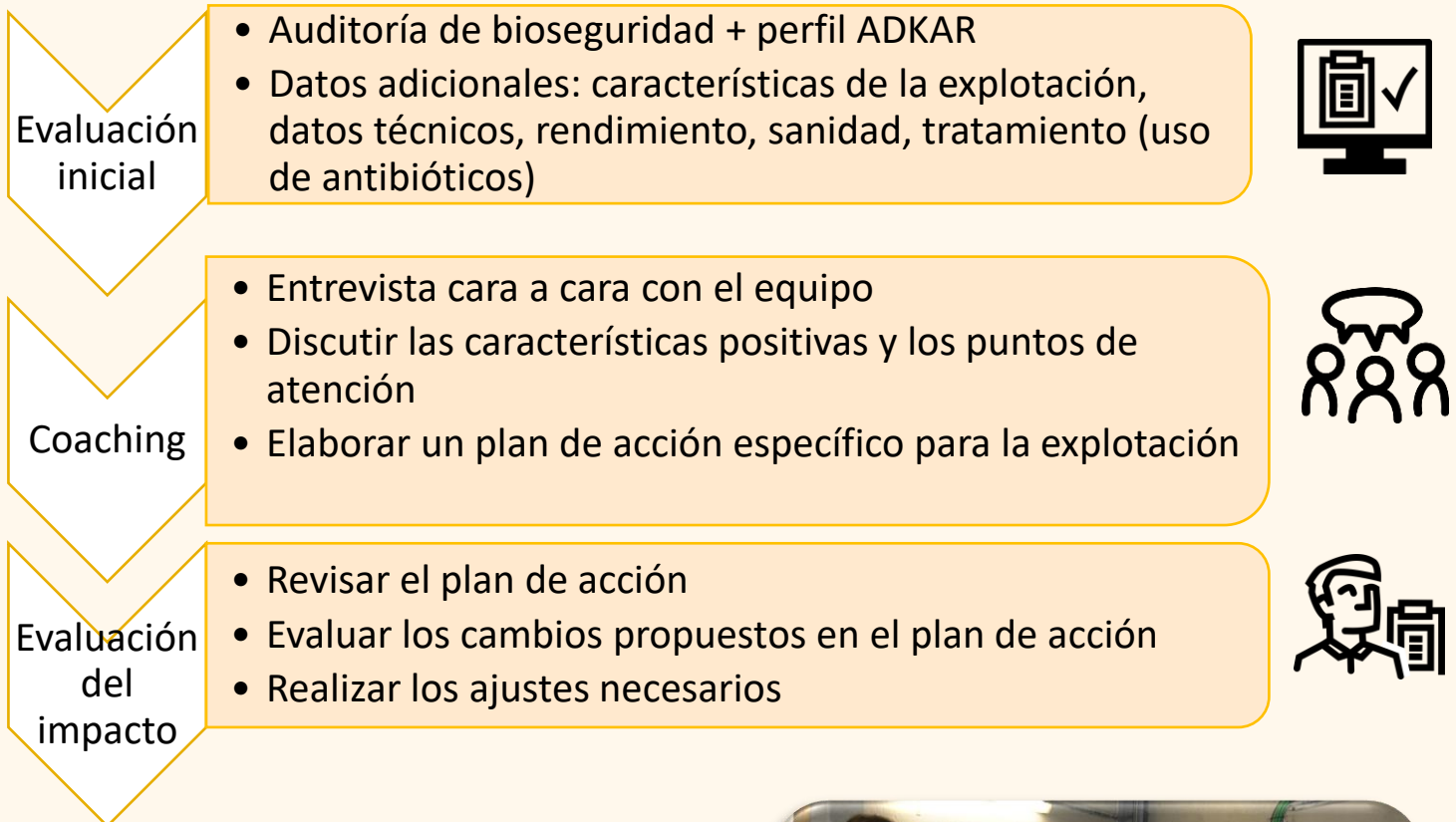
- Hacer las preguntas correctas.
- Identificar lo que el ganadero/veterinario/representante de piensos quiere conseguir.
- Fomentar sus puntos fuertes y sus valores.
- Hacerles asumir la responsabilidad (sentirse responsables) de los problemas de la explotación.
- Centrarse en el futuro en lugar de en el pasado.
- Ser un buen oyente.
- Ser capaz de hacer una evaluación de la situación o el problema actual.
- Ser capaz de definir los objetivos para trazar un plan de acción.

El modelo de gestión del cambio **ADKAR**, adaptado a la ganadería, puede utilizarse como punto de partida para el asesoramiento en la evaluación de las actitudes y el comportamiento de los ganaderos en materia de bioseguridad.

*El Coach, al final de la Interacción, debe hacer un resumen basado en la respuesta del equipo y también en base a la comunicación no verbal.*

# COACHING: ORIENTAR A LOS GANADEROS HACIA LA MEJORA DE LA BIOSEGURIDAD

Figura 3. Resumen de los pasos del Coaching



Para un resultado exitoso del coaching:

- \* Los ganaderos deben modificar sus hábitos de trabajo, rutinas y prácticas de gestión erróneas.
- \* El ganadero tiene que pasar por un desafiante proceso de cambio de comportamiento.
- \* El ganadero debe mantener los cambios y no recaer en las antiguas rutinas y hábitos de trabajo.
- \* El plan de acción debe ser revisado periódicamente.



Figura 4. Evaluación inicial de la explotación y recopilación de datos antes del coaching

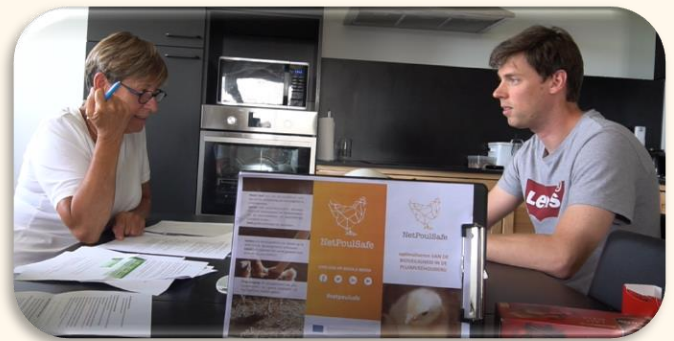


Figura 5. Coaching por Hilde van Meirhaeghe (VETWORKS)

## Para más información:

- Link para el podcast: <https://www.youtube.com/watch?v=T2ZEVrfTuEM&t=436s>
- Link para publicaciones científicas: <https://doi.org/10.3390/antibiotics10050590>
- Proyecto NETPOULSAFE: <https://www.netpoulsafe.eu>

